

## Direktorat Pengembangan Kemahasiswaan

Sejarah

Don't walk behind me, I may not lead.

Don't walk in front of me, I may not follow.

Just walk beside me and be my friend .

Albert Camus , (attributed)

French existentialist author & philosopher (1913 - 1960) Embrio Career Assistance Center diawali dengan lahirnya Divisi Hubungan Industri dan Divisi Pelatihan pada bulan September 1999. Saat itu kedua divisi ini berada di bawah naungan Biro Administrasi dan Pelayanan Kemahasiswaan (Adpelkam). Salah satu tujuan dari pembentukan divisi-divisi ini adalah untuk mengelola informasi lowongan kerja dari perusahaan untuk didistribusikan pada seluruh civitas yang membutuhkan. Tujuan lainnya yang tidak kalah penting adalah untuk memberikan layanan pembekalan berupa pelatihan, seminar maupun workshop tentang pengembangan diri bagi mahasiswa.

Sejalan dengan semakin jelasnya pola layanan dan pengembangan organisasi, pada tahun 2002, kedua divisi tersebut dilebur dan berdiri sendiri dengan nama Job Placement Career Center (JPCC). Seluruh aktivitas yang sebelumnya di bawah bendera Biro Adpelkam sekarang dilakukan dengan membawa nama JPCC. Berbagai layanan dan networking berhasil dikembangkan. Variasi pelatihan telah bertambah, berbagai pembekalan bagi fresh graduate telah disiapkan serta Kurikulum Pelatihan Mahasiswa telah berhasil ditetapkan. Kurikulum ini menjadi pegangan dalam memperbaiki dan merancang berbagai aktivitas.

Kemajuan jaman menuntut perubahan yang responsif menuju perbaikan.Strategi perubahan antisipatif atau transformasi manajemen menuntut penciptaan standar-standar baru. Dalam hal ini adalah standar baru dalam konsep layanan.Menyikapi hal tersebut, Job Placement and Career Center memandang tuntutan itu sebagai tantangan yang konstruktif dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan.

Seperti layaknya sebuah organisme, organisasi JPCC juga bertumbuh semakin dewasa. Hal terpenting bagi kami adalah bagaimana internal organisasi JPCC bisa semakin matang dalam &#39;kehidupan&#39; dan &#39;berkarya&#39;. Proses pertumbuhan ini yang membawa perubahan demi perubahan dalam mengembangkan standar-standar baru untuk berkreasi dan berperan bagi seluruh stakeholder.Dari hasil diskusi dan perenungan yang panjang, dirasa perlu untuk memperbaiki diri tidak hanya pada substansi layanan tapi juga pada tataran semangat yang perlu dimiliki orang-orang di dalamnya dan yang terbaca oleh stakeholder -nya.

Pada Januari 2006, JPCC telah berubah menjadi Career Assistance Center . Dengan memberikan tekanan khusus pada kata Assistance Center ini akan menempatkan dirinya sebagai pendamping bagi semua stakeholder (orang tua, mahasiswa, alumni, industri, manajemen Universitas dan masyarakat umum lainnya). Berbagai layanan dan fungsi organisasi akan dikembangkan melalui tiga divisi : Divisi Career Service, Divisi Career Development dan Divisi Relationships & Resources Development.

#### Visi dan Misi

##### Visi

Menjadi pusat yang dikenal sebagai mitra kerja bagi industri, mahasiswa dan alumni dengan menjawab tantangan pasar kerja serta menyediakan pelayanan bagi pengembangan karir.

##### Misi

Membentuk lulusan yang inovatif, berkepribadian dan terampil sehingga dapat menghadapi pasar kerja baik di tingkat nasional maupun internasional.

#### Layanan Karir

Divisi Career Service (CS) pada Direktorat Career Assistance Center (CAC) Universitas Surabaya (UBAYA) mengambil peran layanan sebagai mediator antara Ubaya, industri, dan institusi lain yang memerlukan tenaga profesional. Divisi Career Service secara khusus hadir bagi mahasiswa dan alumni UBAYA. Saat ini layanan Career Service lebih mencakup pada layanan informasi karir memfasilitasi kebutuhan industri akan tenaga profesional dan memfasilitasi pelamar yang membutuhkan pekerjaan. Perusahaan dapat melakukan rekrutmen, membuka info lowongan kerja, akses database dan berbagai aktivitas karir lainnya. Pelamar dapat mengajukan data untuk memperoleh peluang karir dari magang , pekerjaan pertama sebelum wisuda ataupun peluang karir yang lebih menjanjikan.

Aktivitas yang dikelola oleh Divisi Career Service bagi perusahaan dan pelamar adalah:

#### 1. Rekrutmen

Adalah sebuah proses perekrutan kepada mahasiswa dan/atau alumni UBAYA oleh pihak dunia industri serta dunia usaha (DUDI)

yang dilakukan di dalam kampus. Dimana proses perekrutan ini dibagi menjadi 2 (dua) metode, pertama adalah Rekrutmen Reguler yang merupakan rekrutmen dimana jadwal waktunya tergantung dari permintaan pihak DUDI. Kedua adalah Campus Recruitment yang diadakan setahun dua kali oleh CAC UBAYA menjelang wisuda UBAYA.

## 2. Database Pelamar

CAC UBAYA menyediakan database mahasiswa dan/atau alumni UBAYA yang siap bekerja, baik penuh waktu (Database pelamar full time) ataupun paruh waktu (Database pelamar part time/magang). Database ini berguna bagi perusahaan yang membutuhkan Sumber Daya Manusia secara cepat dari kami.

## 3. Media Info Karir

Adalah layanan penyebaran informasi kesempatan kerja dari CAC UBAYA kepada mahasiswa dan/atau alumni UBAYA. Penyebaran informasi ini antara lain melalui media Web Site (<http://career.ubaya.ac.id>), Buletin Info Kerja (terbit setiap tanggal 1, 11 & 21 setiap bulannya), Warta UBAYA (terbit disetiap pertengahan bulan) dan Papan Pengumuman di kantor CAC UBAYA.

## 4. Pengalaman Kerja saat Kuliah

Salah satu tahap pengembangan karir seseorang harus sudah mulai dipikirkan pada saat kuliah. Sehingga kami CAC UBAYA melayani kebutuhan perusahaan dalam hal kebutuhan SDM yang bersifat sementara (temporary), mengerjakan proyek penelitian tertentu, magang maupun cooperative academic education (Co-Op)

## 5. Pembekalan bagi pelamar

Untuk mempertajam ketrampilan SDM UBAYA untuk bekerja secara lebih profesional, maka CAC UBAYA menyediakan layanan-layanan seperti seminar (contoh: wawasan dunia kerja, etika kerja, kiat praktis melamar) & workshop (contoh: menulis surat lamaran, wawancara kerja).

## Pengembangan Karir

Divisi Career Development (CD) pada Direktorat Career Assistance Center (CAC) Universitas Surabaya (UBAYA), mempedulikan serta memikirkan perencanaan dan pengembangan karir mahasiswa sebagai suatu proses berkelanjutan. Dengan demikian Divisi ini

berusaha memperhatikan kebutuhan mahasiswa dan merancang kegiatan yang akan melengkapi dan membangun pengetahuan, keterampilan dan pengalaman serta identitas karir mahasiswa termasuk perubahan-perubahan yang menyertainya, melalui serangkaian seminar, workshop, maupun pelatihan. Mendasarkan pada asumsi bahwa mahasiswa yang mampu memahami dan menginternalisasi kaitan antara studi dan dunia kerja akan lebih terlibat dalam tugas-tugas akademiknya dan lebih mempersiapkan masa depannya sehingga lebih besar meraih kesuksesan, maka kegiatan bagi mahasiswa dibagi dalam tiga tingkatan berbeda sesuai tingkat pertumbuhan kematangan :

#### 1. Fase Inisiasi - Dependen (Semester 1 - 3)

Pada fase ini mahasiswa belajar menyadari potensi-potensi karirnya dan mengenal konsep dasar mengenai karir.

#### 2. Fase Pertumbuhan - Independen (Semester 3 - 5)

Pada fase ini mahasiswa menjadi lebih independent / mandiri, dan mulai belajar mengembangkan karakter sebagai pemain tim yang baik dan bekerjasama dengan baik

#### 3. Fase Kematangan - Interdependent (Semester 6 - dan seterusnya)

Pada Fase ini mahasiswa belajar mengembangkan karakter kepemimpinan serta mengendalikan lingkungannya secara efektif, untuk siap memasuki dunia terkait dengan pekerjaan.

Aktivitas yang dikelola oleh Divisi Career Development dibagi menjadi dua Program Besar:

#### 1. Self -Improvement Programs

Merupakan program-program yang diarahkan untuk mengenali dan meningkatkan potensi sebagai individu dan dalam relasinya dengan orang lain, program ini terdiri atas kegiatan-kegiatan: leadership training, self identity camp, interpersonal skill training, diversity training, seminar masa dewasa dini, seminar keluarga, seminar tentang aborsi, seminar tentang kehidupan lajang, dll.

#### 2. Career Development Programs

Merupakan program-program yang diarahkan untuk meningkatkan keterampilan-keterampilan berkarir, program ini terdiri atas kegiatan-kegiatan: career awareness days, time management training, presentation skill training, english camp, career camp, seminar

belajar`Efektif di Perguruan Tinggi.

#### Leadership & Career Development Center (LCDC)

Merupakan Peer Group (Kelompok sebaya) mahasiswa Universitas Surabaya yang bergabung secara sukarela di Career Assistance Center (CAC), dimana kelompok ini belajar berbagai pengetahuan, keterampilan dan sikap yang diperlukan untuk mengembangkan diri dan penting bagi kehidupan sehari-hari termasuk dalam pekerjaan. Sebaliknya, kelompok ini juga membantu CAC untuk menjalankan aktivitas kantor sehari-hari, berpartisipasi dalam program kegiatan CAC di dalam kota maupun luar kota. LCDC merupakan bentuk pendampingan yang dilakukan oleh Divisi Career Development LCDC , namun dalam aktivitas harian LCDC menjadi pendukung bagi divisi-divisi CAC yang lain yaitu Career Service dan Relationship & Resources Development.

#### Hubungan dan Pengembangan Sumberdaya

Divisi Relationship and Resources Development (RRD) pada Direktorat Career Assistance Center (CAC) Universitas Surabaya (UBAYA) hadir guna memenuhi tuntutan akan adanya sebuah jejaring yang saling menguntungkan diantara stakeholders di CAC UBAYA, baik itu internal maupun eksternal UBAYA. Selain mengembangkan jejaring, divisi ini juga mengembangkan sumber daya yang ada di CAC UBAYA serta mengidentifikasi peluang kerjasama dengan dunia industri, alumni dan pihak-pihak lain untuk memantapkan kesiapan pengembangan karir mahasiswa agar dapat memenuhi tuntutan stakeholders dalam upaya peningkatan kualitas layanan CAC UBAYA. Aktivitas yang dilakukan adalah:

##### 1. Rekan Bisnis

CAC UBAYA membuka lebar-lebar pintu kerjasama dalam berbagai kesempatan dengan pihak Industri untuk turut bekerjasama meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara kontinyu. Oleh karena itu CAC UBAYA melalui divisi RRD mengundang berbagai pihak untuk berpartisipasi dalam program-program kami, baik secara finansial (Sponsorship), mengirimkan tenaga pelatih/SDM maupun memberikan saran tentang isi dan metode program-program yang dimiliki oleh CAC UBAYA

##### 2. Forum Pengembangan Komunitas

Dalam mengembangkan jejaring kepada seluruh stakeholders CAC UBAYA, divisi RRD melakukan serangkaian kerjasama-kerjasama dengan berbagai komunitas yang ada untuk menggali informasi-informasi aktual dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan UBAYA serta kualitas layanan dan kurikulum pengembangan karir pada CAC UBAYA.

### 3. Key Account Management

Adalah sebuah proses dimana divisi RRD mengelola dan mengembangkan layanan organisasi CAC UBAYA. Fungsi dari kegiatan ini adalah perencanaan dan pengembangan fungsi organisasi secara kedalam dan keluar. Divisi RRD berfungsi sebagai menjalin relasi yang menguntungkan maupun menjaga hubungan diantara para stakeholders CAC UBAYA baik internal maupun eksternal

### 4. Pengembangan Sumberdaya

Divisi RRD memiliki kewenangan untuk mengatur fungsi Sumber Daya baik Manusia maupun Non Manusia yang ada di CAC UBAYA dalam rangka mendukung seluruh aktivitas-aktivitasnya.

### Informasi Kontak

Untuk menghubungi CAC ( Career Assistance Center ) silahkan ke kantor kami, dengan alamat di bawah ini :

Direktorat Career Assistance Center Universitas Surabaya

Gd. Perpustakaan Lt. 1 Universitas Surabaya

Jl. Raya Kalirungut, Surabaya 60293

Telp: +62.31.298.1066-1067

Fax : +62.31.298.1068

e-mail: [career@ubaya.ac.id](mailto:career@ubaya.ac.id)